



# Raport z testu zdolności intelektualnych **MasterMIND**

Sporządzony dla: PROJEKTY HR24.

/ ŚCIŚLE POUFNE /

---

**Osoba badana:** Firma

---

Data wykonania testu: 2018-07-11

Data sporządzenia raportu: 2018-07-11

---

! | Informacje poufne przeznaczone tylko dla adresata. Jeżeli nie jesteście Państwo adresatem niniejszego Raportu, bądź otrzymaliście go przez pomyłkę, prosimy o powiadomienie o tym HR24 Sp. z o.o. oraz o trwałe usunięcie go. Odmienne zachowanie jest niezgodne z interesem HR24 Sp. z o.o. i może naruszać prawo.



## Raport indywidualny zawiera wyniki testu potencjału osobowościowego i intelektualnego osoby badanej.

Wynik testu należy zawsze interpretować jako ocenę wykonaną w pewnych okolicznościach, a nie jako bezwzględny wyznacznik wartości osoby. Zwłaszcza w obszarach dotyczących osobowości, nie może być mowy o wynikach dobrych lub złych. Każda cecha może - w zależności od punktu widzenia - wiązać się z zachowaniami ocenianymi pozytywnie bądź negatywnie. Na przykład wysoka Kreatywność może być atutem w pracy przedstawiciela handlowego, natomiast będzie raczej wadą w przypadku księgowego.

Wyniki zostały przedstawione za pomocą tzw. skali decylowej, której interpretację przedstawiono w tabeli poniżej.

Nie należy interpretować wartości liczbowych dosłownie: wynik 6 nie jest dwa razy lepszy od wyniku 3. Można natomiast interpretować je jako procent osób ( $P$ ), które osiągnęły obiektywnie wyniki, po zastosowaniu wzoru:  $P=(10-X)*10$ , gdzie  $X$  oznacza osiągnięty wynik. Na przykład, wartość 8 oznacza, że tylko 20 procent osób osiąga w tej skali wyższe wyniki, ponieważ  $P=(10-8)*10$ .

Wartość	Wynik
1	Niski
2, 3	Obniżony
4, 5, 6, 7	Przeciętny
8, 9	Podwyższony
10	Wysoki



## Zdolności intelektualne

### Zdolności przestrzenne (figuratywne)

#### Test - szeregi figur (figr)

WYNIK: Wysoki (10)

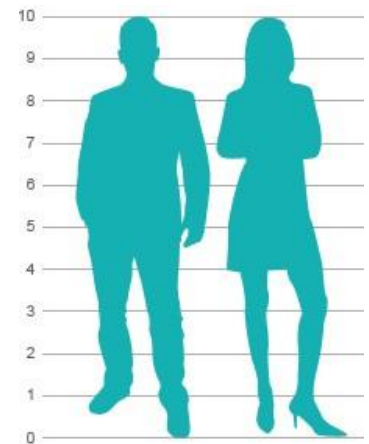


##### OPIS KOMPETENCJI

Zdolność logicznego rozumowania na podstawie abstrakcyjnego materiału. Podtest istotny dla programistów, analityków chemicznych itp.

##### WYNIK

Badany posiada uzdolnienia związane z dokonywaniem operacji na materiale symbolicznym. Predestynują go one do zadań wymagających specjalistycznych kwalifikacji; umiejętności czytania skomplikowanych wykresów, schematów, dokumentacji, odnajdywania prawidłowości pomiędzy różnymi czynnikami. Uzyskane wyniki predysponują osobę badaną do takich zawodów jak np. programista, analityk danych, inżynier, technik budowlany, architekt, konstruktor.



#### Test - sześciiany (kubh)

WYNIK: Podwyższony (9)

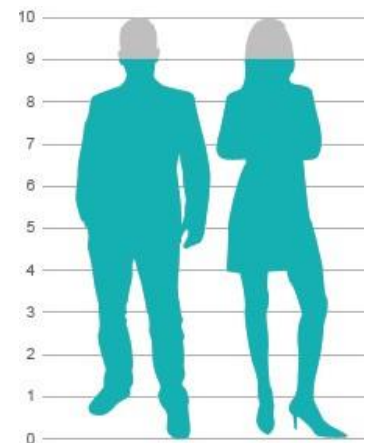


##### OPIS KOMPETENCJI

Zdolność do wizualizacji i manipulowania trójwymiarowymi obrazami (bryłami). Podtest istotny np. dla architektów, inżynierów.

##### WYNIK

Osobę cechuje duża łatwość w wizualizacji i manipulowaniu trójwymiarowymi obrazami w umyśle. Ma predyspozycje do zadań wymagających myślenia przestrzennego. Uzyskane wyniki predysponują osobę badaną do takich zawodów jak np. programista, inżynier, architekt, konstruktor.



### Zdolności symboliczne



## Test-szeregi cyfr (cyfr)

WYNIK: Przeciętny (5)

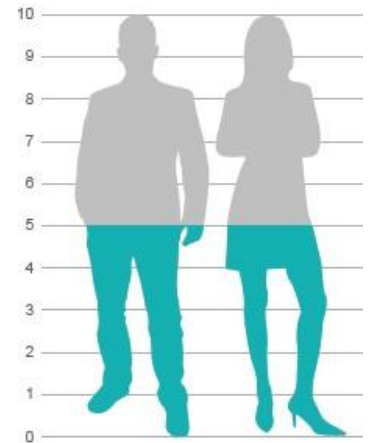


### OPIS KOMPETENCJI

Zdolność do odkrywania praw rządzących materiałem cyfrowym oraz umiejętność ich zastosowania. Podtest jest istotny np. dla analityków finansowych, pracowników urzędów statystycznych.

### WYNIK

Umiarkowane zdolności analityczne. Badany może dostrzegać pewne prawidłowości w zestawieniach liczbowych, ale mieć trudności z generowaniem bardziej ogólnych wniosków.



## Test - zadania arytmetyczne (aryh)

WYNIK: Wysoki (10)

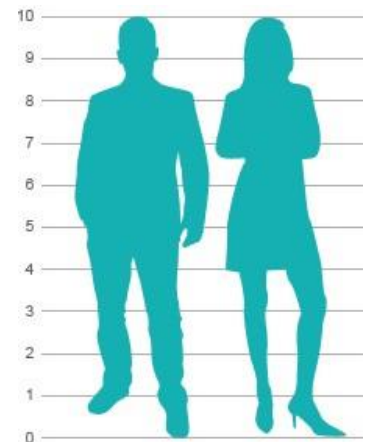


### OPIS KOMPETENCJI

Umiejętność analizowania i przekładania problemu na model liczbowy tak, aby był on jasno sformułowany. Podtest jest istotny np. dla ekonomisty.

### WYNIK

Bardzo wysoko rozwinięta umiejętność pracy na modelach liczbowych predestynuje osobę do zadań strategicznych, związanych z szacowaniem opłacalności przedsięwzięć, określania wskaźników ryzyka itp. Uzyskane wyniki predysponują osobę badaną do takich zawodów jak np. analityk finansowy, pracownik instytucji finansowej, ekonomista, statystyk i ekonometrysta, doradca ekonomiczny.



## Zdolności werbalne

## Test - analogie (anal)

WYNIK: Podwyższony (9)

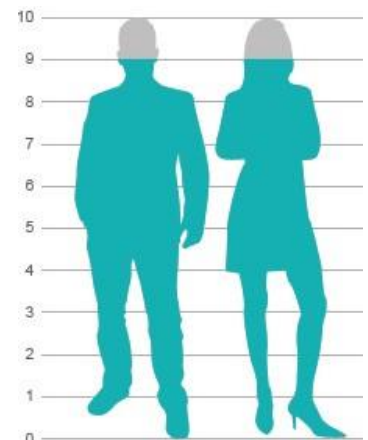


### OPIS KOMPETENCJI

Zdolność odkrywania relacji między pojęciami, umiejętność testowania hipotez oraz krytycznej oceny możliwych rozwiązań. Podtest jest istotny m.in. w zarządzaniu projektami.

### WYNIK

Duże zdolności do myślenia przez analogie. Osoba z łatwością dostrzega związki pomiędzy różnymi zagadnieniami. Potrafi wypracować algorytmy działania możliwe do zastosowania w podobnych sytuacjach. Uzyskane wyniki predysponują osobę badaną do takich zawodów jak np. menedżer projektów, analityk danych, programista, administrator sieci informatycznych, nauczyciel zawodów ścisłych.





## Test - słownictwo(slow)

WYNIK: Przeciętny (5)

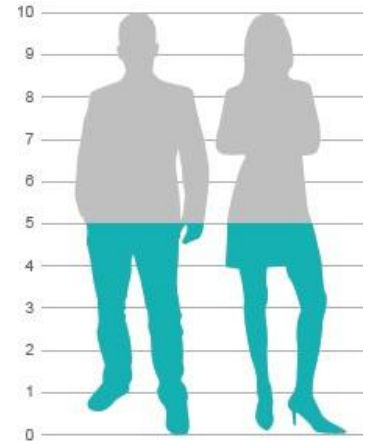


### OPIS KOMPETENCJI

Rozumienie pojęć, umiejętność komunikacji językowopojęciowej. Umiejętność wykorzystywania wiedzy formalnej w praktyce. Istotny dla ludzi, którzy płynnie muszą posługiwać się językiem.

### WYNIK

Badany posiada umiejętność budowania wypowiedzi w stopniu zadowalającym. Nie ma trudności ze zrozumieniem złożonych instrukcji czy bardziej abstrakcyjnych treści.



## Test - sylogizmy (syl)

WYNIK: Podwyższony (9)

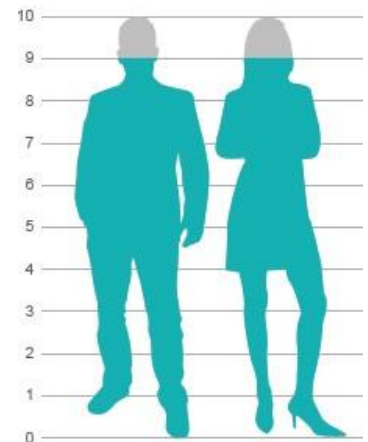


### OPIS KOMPETENCJI

Poziom zdolności dedukcyjnych, opartych o materiał słowny, umiejętność wychwytywania relacji, wnioskowania, weryfikowania założeń.

### WYNIK

Badany wyciąga prawidłowe wnioski z materiału werbalnego, poprawnie interpretuje przetwarzane informacje. Uzyskane wyniki predysponują osobę badaną do takich zawodów jak np. adwokat, prokurator, sędzia, doradca ekonomiczny, menedżer projektów, nauczyciel zawodów ścisłych.





# Raport z testu zdolności intelektualnych MasterMIND

Sporządzony dla: **PROJEKTY HR24.COM.PL**

Osoba badana: **Firma**

